

# Formation 1. Animer un groupe, une réunion – 1 jour – 8 personnes

Savoir animer un groupe, un projet, une réunion, un plan d'action – Créer le lien – Les étapes incontournables

## Programme

### I. L'animation de groupe :

1. Le succès de l'animation
2. Réguler un groupe et ses fonctionnements
  - Le silence
  - L'agressivité
  - L'aparté
  - Le hors sujet
  - La plaisanterie
3. Les facteurs principaux du succès de l'animation de groupe
  - L'animateur
  - Le groupe et les différents types de partenaires (quelles interactions?)
  - Le contexte
  - L'objectif
  - Les points clefs de la construction d'un exposé (niveau de l'objectif, auditoire, messages clefs, points à visualiser, fil directeur)

### II. L'animation et la conduite de réunions

1. Introduction à l'animation d'une réunion
2. En amont d'une réunion : opportunité de celle-ci, périmètre, date, réservations diverses, gestion des participants)
3. Pendant la réunion : le tour de table, pilote, rapporteur, consignes, contrat, émargement, récapitulatif du relevé de décisions de la précédente réunion, ODJ, rétroplanning et accord sur prochaines étapes et dates)
4. Après la réunion :
  - A. le CR et ses points incontournables, sa diffusion
  - B. Gestion des cas difficiles en réunion : comportements et attitudes
5. Élaboration d'une grille de repères du bon fonctionnement d'une réunion
6. Les grands principes de l'animation de la réunion (cadre, lieu, scénario, parole, pilotage, hiérarchie, changement)
7. L'équilibre dans le CRI du participant (compétent, responsable, impliqué)

## Synthèse et conclusion

## Méthodes de travail

Formation pratique, ludique et interactive.

Techniques pédagogiques variées.

Méthodes actives.

- Partage d'expériences, tour de table. Récolte d'infos pour les exercices à suivre.
- Les bonnes pratiques de gestion d'un groupe et de la conduite d'une réunion : travail en groupe puis présentation par le capitaine.
- Tests sur les messages inconscients délivrés par les équipiers
- Dessiner les composantes de la construction d'une animation de groupe et de réunion
- Travail sur les troubles, les causes et les conséquences : en groupe puis présentation.
- À partir des expériences et attentes du groupe : groupes de travail sur les améliorateurs
- Travail sur la communication. Séquence vidéo puis analyse.
- Matrices des priorités : travail individuel puis présentation d'une minute maximum au groupe.

Plan d'action par participant à faire évoluer sur les deux jours

Suivi personnalisé